

**I SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALI CERTIFICATI SECONDO GLI STANDARD ISO E
LA COMPLIANCE IN MATERIA DI D.LGS. 231/2001 E PRIVACY**
CORSO AVANZATO COMPLETO –
COD. CORSO – SA231I

Finalità e obiettivi del corso

Corso teorico e pratico volto a fornire una conoscenza completa ed approfondita in materia dei principali sistemi di gestione certificati secondo gli standard ISO, dei Modelli di Organizzazione e Gestione adottati ai sensi del D.lgs. 231/2001 (Modelli 231) e degli adempimenti in materia di privacy e GDPR

Destinatari

Avvocati; Dottori Commercialisti; Consulenti aziendali; Amministratori, Consiglieri, Dirigenti, Organi di Controllo, Procuratori, Dipendenti, etc. di Società

Programma

Modulo 1 – ISO 9001 “Sistemi di Gestione per la Qualità”: La certificazione ISO 9001:2015 “Quality Management Systems”. Il contesto aziendale e l’analisi delle attività ad impatto con il Sistema di Gestione della Qualità. L’approccio integrato dei Sistemi di Gestione della Qualità ed il rapporto con il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001. La politica interna per la Qualità. La definizione e l’organizzazione dei processi aziendali. L’attuazione ed il controllo delle procedure del Sistema di Gestione ISO 9001. I meccanismi di reporting, auditing, monitoraggio ed azioni correttive.

Modulo 2 – ISO 37001 “Sistemi di Gestione Anticorruzione”: La norma ISO 37001:2016 “Anti Bribery Management System” e le best practice internazionali. La normativa nazionale e le linee guida di riferimento in materia di prevenzione della corruzione. L’approccio integrato dei Sistemi di Gestione anticorruzione ed il rapporto con il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001. L’analisi delle criticità e dei rischi di esposizione a episodi di corruzione correlati ai principali processi decisionali e operativi aziendali. Il Manuale del Sistema di Gestione Anticorruzione e del suo campo di applicazione. Le istruzioni e le procedure operative previste dal Sistema di Gestione Anticorruzione. La modulistica prevista dal Sistema di Gestione Anticorruzione. Gli adempimenti periodici, i controlli interni ed i rispettivi meccanismi di reporting, auditing, monitoraggio ed azioni correttive. Il sistema di segnalazione interna di illeciti e violazioni del Sistema di Gestione Anticorruzione.

Modulo 3 – ISO 45001 “Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro”: La certificazione ISO 45001, gli standard internazionali British OHSAS 18001 e le Linee guida UNI-INAIL. La normativa nazionale di riferimento (il Testo Unico Sicurezza sul Lavoro, D.lgs. 81/2008). Il contenuto dei modelli di organizzazione e gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e le disposizioni dell’art. 30 D.lgs. 81/2008. Il contesto aziendale e l’analisi delle attività ad impatto antinfortunistico. La valutazione dei rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. La definizione delle responsabilità e dei protocolli di prevenzione e controllo in relazione alla gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. I meccanismi di reporting, auditing, monitoraggio ed azioni correttive.

Modulo 4 – ISO 14001 “Sistemi di Gestione Ambientale”: La certificazione ISO 14001:2015 “Environmental Management Systems”. La normativa nazionale di riferimento in ambito ambientale. Il contesto aziendale e l’analisi delle attività ad impatto ambientale. L’approccio integrato dei Sistemi di Gestione Ambientale ed il rapporto con il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001. La politica interna di tutela dell’ambiente. La definizione e l’organizzazione dei processi aziendali di gestione della tutela dell’ambiente. L’attuazione ed il controllo delle procedure del sistema di gestione ISO 14001. I meccanismi di reporting, auditing, monitoraggio ed azioni correttive.

Modulo 5 – D.lgs. 231/2001 e Responsabilità Amministrativa delle Società: Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231: la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche. L’ambito di applicazione del D.lgs. 231/2001 (gli enti destinatari). I criteri di imputazione della responsabilità 231. Il catalogo dei reati presupposto della responsabilità 231. Analisi dei presupposti di applicazione della responsabilità 231. L’efficacia esimente del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D.lgs. 231/2001 (Modello 231). Metodologie per la redazione e l’aggiornamento del Modello 231 e per la sua efficace attuazione nel contesto aziendale (risk assessment e risk management). Natura e ruolo dell’Organismo di Vigilanza (OdV). Le verifiche dell’OdV e la gestione dei flussi informativi previsti dal Modello 231. Il sistema di segnalazione di illeciti e violazioni del Modello 231 adottato ai sensi del Decreto Whistleblowing (D.lgs. 24/2023). L’apparato sanzionatorio previsto dal D.lgs. 231/2001. I meccanismi e le garanzie del processo a carico degli enti. I recenti orientamenti giurisprudenziali in materia di responsabilità amministrativa degli enti ai sensi del D.lgs. 231/2001.

Modulo 6 – Privacy e GDPR: Introduzione normativa in materia di trattamento dei dati personali e privacy. Il D.lgs. 196/2003 ed il Reg. UE 2016/679. I soggetti del trattamento. I principi del trattamento. Le categorie di dati trattati e le relative basi giuridiche. L’informativa. I diritti dell’interessato. I registri del trattamento. Le misure di sicurezza tecniche ed organizzative. Le procedure. La valutazione di impatto sulla protezione dei dati (DPIA). Le sanzioni.

Durata: 24 ore

Calendario corso e orario

Da definire, in base alle esigenze del cliente.

Sede di svolgimento

c/o Associazione SKILLWORKS: Corso Novara, 99 – 10154 – Torino, 4° piano, oppure presso l'azienda committente.

Quota di partecipazione

Verrà erogata un'offerta specifica su richiesta del committente.

Certificazione

Dichiarazione di frequenza

Condizioni contrattuali:

- Al fine di confermare l'avvio del corso dovrà essere accettata l'apposita offerta formativa facendola pervenire via e-mail alla Segreteria Corsi.
- Il pagamento della quota di iscrizione dovrà essere effettuato a ricevimento fattura, mediante bonifico bancario intestato a ASSOCIAZIONE SKILLWORKS – IBAN: IT IT1310838201000000130000253, oppure tramite i canali che verranno concordati in fase di trattativa.
- In seguito all'avvenuta accettazione dell'offerta, eventuali sostituzioni dei partecipanti potranno essere accolte soltanto se segnalate tramite e-mail, almeno 3 giorni prima della data inizio corso.
- La fatturazione verrà effettuata ad inizio corso.
- Le attestazioni finali verranno rilasciate solo se è stato effettuato il pagamento della quota di partecipazione.